



健康経営方針

1. 健康経営方針

エノモトは、経営理念実現のため従業員の健康が不可欠であり、従業員一人ひとりが持つ無限の可能性を引き出すことが必要であると考えています。

従業員自らが健康の保持・増進に積極的に取り組み、育児・介護・治療等と仕事の両立等多様な背景を持った従業員がいきいきと働き続ける職場環境の実現を目指します。

2. 健康経営推進体制

「健康経営」の推進にあたっては、社長が「健康経営責任者」、経営管理グループ執行役員が推進の責任者となっています。実務推進部署として総務部内に健康経営推進チームを設置し、各工場の衛生管理者と健康施策やその効果について協議するほか当社と健康保険組合等が一体となって各種施策に取り組むコラボヘルスを推進していきます。

3. 健康経営の課題

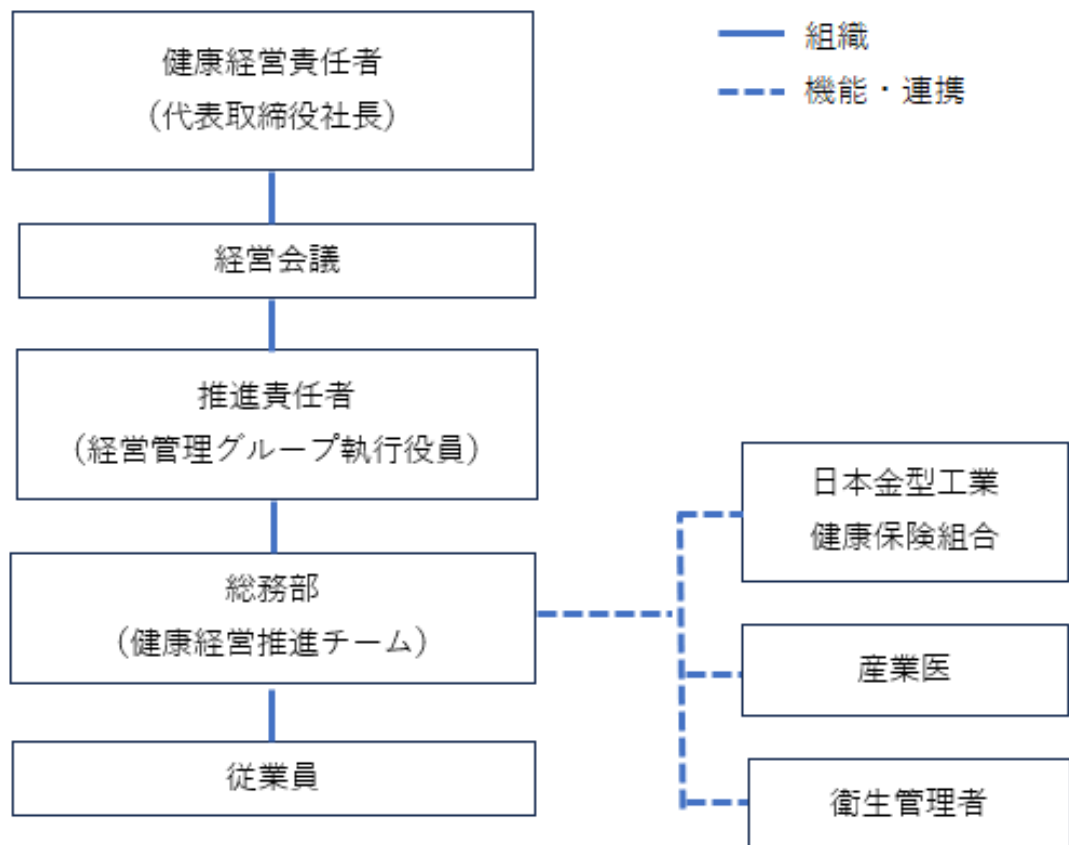
健康診断における有所見率の改善を最重要課題と捉えており、従業員の健康意識と健康習慣の定着によって有所見率の改善を図り、従業員一人ひとりが自身のことを心身ともに健康だと実感しながら働くことを目指す

(1) 健康経営に向けた PDCA サイクルの実行

- ① 課題の把握と目標設定
- ② 手段の実行
- ③ 効果検証および評価改善

- (2) 定期健康診断 100%受診
- (3) 特定保健指導実施率の向上に向けた取り組み
- (4) 喫煙率低下への取り組み
- (5) 食生活改善に向けた取り組み
- (6) 運動機会の増進に向けた取り組み
- (7) 健康的な職場環境づくり
- (8) 心の健康への取り組み

「健康経営」推進体制



2025 年 7 月 1 日
代表取締役社長 白鳥 誉

健保

健康優良事業所 表彰状

株式会社エノモト 殿

貴事業所は令和6年度において被保険者
及び被扶養者の健康づくりに積極的
に取り組み健康の保持増進に寄与されま
した

よって健康優良事業所として記念品を
贈呈し表彰いたします

令和7年7月4日

日本金型工業健康保険組合

理事長 小出 悟



認定 健銀第 951 号 (5)

従業員の健康は企業の誇り
活気ある職場は従業員の健康づくりから

健康優良企業 認定証



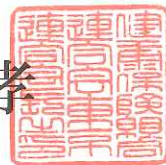
株式会社エノモト 殿
(日本金型工業健康保険組合)

貴事業所は健康保険組合と協力して健康
企業宣言を行い健康経営健康づくりの取
組みを積極的に行っていることを証します

令和 6 年 12 月 1 日

健康保険組合連合会東京連合会

会長 米川 孝



認定期間 令和 6 年 12 月 1 日～令和 7 年 11 月 30 日