



法令とエノモトの休暇・休業制度比較一覧表

大分類	休暇種類	内容	法令		エノモト	
			日数	給与の支給	日数	給与の支給
有給休暇	有給休暇	労働者に付与される休暇	勤続年数に応じ 10～20日	有給	勤続年数に応じ 10～20日 (法令通り)	有給 (法令通り)
特別休暇	結婚休暇	同左	-	-	本人5日・子1日	有給
	慶弔休暇	親族が亡くなった時	-	-	親族の親等に応じ 1～5日	有給
	天災事変	住んでいる家が災害により全壊または半壊した時	-	-	被害の程度に応じ 最大10日	有給
	会社都合で翌朝3時以降まで勤務した時	会社の都合により、所定時間終了後、翌朝3時以降まで勤務した時	-	-	0.5日	有給
	子が生まれる際の父親	同左	-	-	1日	有給
	裁判員通知を受けた時	同左	参加日数に応じて	無給	参加日数に応じて	有給
	海外赴任を2年以上していた者	同左	-	-	家族状況に応じ 5～7日	有給
	疾病の感染予防	同左	-	-	会社が必要と判断した日数	有給
	入社した時	同左	-	-	入社日に応じ 1～3日	有給
	不妊治療休暇	同左	-	-	年間最大10日	有給
	つわり休暇	同左	-	-	最大20日	有給
	妊産婦の通院休暇	同左	-	-	上限なし	有給
	養育両立支援休暇	同左	1年につき10日以上	無給	年間最大10日	有給
積立休暇	私傷病・不妊治療休暇	同左	-	-	上限なし	有給
	子の看護休暇	負傷または疾病にかかった子の世話をする時、予防接種・健康診断	子の人数に応じ 年間最大10日	無給	子の人数に応じ 年間最大15日	有給
	育児目的休暇	入園式や園行事、学校行事	-	-	子の人数に応じ 年間最大10日	有給
	介護休暇	要介護状態にある家族の通院の付き添い等	対象家族人数に応じ 年間最大10日	無給	対象家族人数に応じ 年間最大15日	有給
	ボランティア休暇	積極的な地域貢献への参加(清掃や行事への参加等)	-	-	年間5日	有給
その他	生理休暇	同左	上限なし	無給	上限なし (法令通り)	無給 (法令通り)
休業	育児休業	子が1歳になるまで取得可能(2歳まで延長可能)	1年間(延長有)	- (給付金有)	1年間(延長有) (法令通り)	無給
	産後パパ育児休業	産後8週以内に4週間取得可能	4週間	- (給付金有)	4週間 (法令通り)	有給
	連続5日間の育児休業	子の出生から2年間取得可能	-	-	5日	有給
	介護休業	要介護状態にある家族を介護する時、取得可能	93日	- (給付金有)	240日	無給