

将来世代  
応援  
企業賞

# 株式会社 エノモト（山梨県）



代表者：代表取締役 武内 延公

所在地：山梨県上野原市上野原 8154-19

業種：製造業

事業内容：LED・コネクタ用部品等の製造と販売、  
各種精密金型の製造・販売

設立年：1967年（昭和42年）

従業員数：559人（男性 473人、女性 86人）

URL：<http://www.enomoto.co.jp/>

## 企業の取り組み状況等

### 背景

少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少・労働力の減少への対策として柔軟な働き方や先進的な取り組みを実施することで、人材の確保や若年層の更なる育成を図ってきました。また、従業員からの声を取り入れた働き方への取り組みにより従業員が安心して・満足して働ける環境づくりを進めています。【経営の中心は人であり 健全なものづくりを通じて豊かな社会の実現に貢献する】という経営理念のもと働きやすい環境の創出に努めています。

### 取組

- ・ 育児短時間勤務を小学校3年生まで、育児目的休暇・子の看護休暇を小学校6年生まで利用可能
- ・ 男性の家庭活躍「男性の育児休業取得」を推進（上司へ推進案内・社内報での周知）
- ・ 1時間単位での有給休暇の取得が可能でフレキシブルな働き方（遅出・中抜け・早退が可能で3つの組み合わせが自由）
- ・ 残業代は1分単位の支給で生産性の高い働き方
- ・ 積立休暇制度で失効休暇を最大320時間まで積み立て、育児・介護・社会貢献などを目的に1時間単位で取得可能
- ・ タイムレコーダへICカードをタッチするだけで残業時間や有給休暇残の確認がその場でわかる（セルフチェック）、部下の時間外労働時間状況を上司にアラームで通知し、健康管理推進と仕事と生活の調和がとれた働き方をサポート
- ・ 終業時はメロディー「夕焼け小焼け」で帰宅を促す雰囲気づくり、ティーブレイクは「リラックスメロディ」で癒しタイム
- ・ 女性社員向けに出産や子育て後も働き続けるキャリアイメージを形成するキャリア形成支援研修を実施

### 成果

- ・ 健康優良企業認定 銀の認定（2019年）、YAMANASHI ワーキングスタイルアワード優秀賞受賞（2019年）、プラチナくるみん取得（2018年）、ベストプラクティス企業認定（2016年）
- ・ 勤怠管理や社内での時間管理の雰囲気の醸成により残業時間は月平均15時間
- ・ 有給休暇取得率58.3%（2018年度）
- ・ 男性の5日連続の育児休業取得率50%（2016～2018年平均、計20名取得）
- ・ 女性の育児休業取得率100%、また子の1歳時点での就業継続率100%
- ・ 働きやすい職場づくりにより定着率98.2%（2019年）及び人材の成長
- ・ 働きがいのある職場づくりにより能力発揮度偏差値53.4（2018年）

ひ  
と  
こ  
と

#### 応援しています！

今後も多様で柔軟な働き方を推進します。これまで様々な取り組みを従業員・会社のニーズに合わせて運用してまいりましたが、まだまだ満足しきれるものではありません。介護や治療と仕事の両立への支援やテレワークなどの多様な働き方への対応など、社会の変化に沿ってこれからも従業員・会社双方にとって有益な制度の制定や運用を図っていきます。

#### 活用しました！

子供を保育園に預けていましたが子供の熱が出てしまい、育児休業5日間の休みのうち4日間は子供の面倒をみることができ、おかげで妻が仕事に行くことが出来ました。子供の自己要求が始まっていたので、遊びたい、昼寝したくない、お菓子食べたい、外に行きたいなど言うことを聞かせる大変さも分かり、妻が休めるときは休ませてあげたいという気持ちが強くなりました。  
（男性の育児休業取得者の声）

